就職活動中におけるハラスメント防止への取り組み

パーソルファクトリーパートナーズ株式会社は、すべての求職者の皆さまが安心して応募・選考に臨めるよう、公正かつ誠実な採用活動に努めています。

当社は、採用活動において求職者等の人格と尊厳を尊重し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするハラスメント行為を行わないことを基本方針としています。

また、求職者等に対するハラスメントの防止に努めるとともに、相談があった場合には適切に対応し、安心して相談できる環境の整備に取り組みます。

面談等に関する留意事項

当社では、面談等を会社が指定する時間・場所・方法で実施し、求職者の皆さまとの連絡には会社が指定する連絡手段を使用します。採用活動に必要のない私的な連絡、個人的なSNSアカウントの交換、私的な飲食等への誘いは行いません。
また採用活動においては、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、次のような言動を行わないよう徹底しています。

・性的な言動その他の不快感を与える言動
・私生活に過度に立ち入る質問や発言
・応募・選考に必要な範囲を超えた不適切な言動
・求職者の皆さまに精神的苦痛を与える行為その他のハラスメント行為
・採用、選考又は求職活動に支障を与えるおそれのある不適切な言動

ご相談窓口

就職活動中に、当社従業員の言動によりハラスメントに該当すると思われる事象や、不安・お困りごとがございましたら、下記窓口へご相談ください。
URL：https://www.persol-group.co.jp/recruit/harassment/

ご相談内容および個人情報は適切に取り扱います。また、ご相談いただいたことを理由として、選考その他において不利益な取り扱いを行うことはありません。